



# Leergang 'Leidinggeven aan teams in ontwikkeling'

## De leergang

De kern van teams in organisaties is dat een groep medewerkers samen verantwoordelijk is voor een herkenbaar resultaat en dat zij daarbij zo zelfstandig mogelijk werken. We kennen dit onder verschillende benamingen, zoals zelforganiserende teams, zelfsturende of zelfregelende teams, resultaatverantwoordelijke teams etc. Veel organisaties werken met teams, omdat herkend wordt dat dit een passend antwoord is op de uitdagingen van deze tijd. Een teamorganisatie kan helpen bij verbeteren van de kwaliteit en de klantgerichtheid, bij het sneller inspelen op veranderende omstandigheden en het terugbrengen van de professionele ruimte voor medewerkers. Deze leergang richt zich op het effectief kunnen (bege)leiden van teamontwikkeling. In de kern gaat het om meer leren 'zien' en meer leren 'doen', om met uw team(s) een beter resultaat te bereiken. Meer leren zien betekent dat u leert om met behulp van verschillende brillen te onderzoeken wat een team nodig heeft voor een volgende stap in de ontwikkeling. Meer leren doen betekent het toepassen van aangeleerde instrumenten, maar ook het inzetten van eigen nieuw gedrag. U heeft als begeleider een belangrijke rol in de ontwikkeling van het team. Dit vereist dat u ook uw persoonlijk functioneren en de effecten van uw handelen op de teamontwikkeling kritisch durft te onderzoeken.

## Doelgroep

De leergang is bedoeld voor iedereen die een actieve, leidende of begeleidende, rol heeft in de ontwikkeling van teams. Denk hierbij aan de direct leidinggevende (teamleider, teammanager), teamcoaches, mentoren en medewerkers P&O.



## Opbouw en werkwijze

De leergang bestaat uit drie blokken van telkens twee aaneengesloten dagen met een avondprogramma op de eerste dag. De totale periode van de leergang bestrijkt ongeveer drie maanden. Tijdens de leergang staan de situaties van deelnemers centraal en wordt afwisselend gewerkt met ervaringsoefeningen, intervisie, theoretische inleidingen en toepassingsopdrachten. Van deelnemers wordt een actieve en lerende houding verwacht, zodat de verankering van de leerstof in de eigen praktijk centraal komt te staan. Daarnaast verwachten we dat de deelnemers tussen de blokken in ongeveer twee uur per week bezig zijn met het toepassen van de stof in hun praktijk. Bij het laatste blok staat een uitgewerkt en getoetst plan voor de gewenste teamontwikkeling 'in de steigers' en heeft u een actieplan voor uw verdere persoonlijke ontwikkeling. De deelnemers worden begeleid door twee trainers/adviseurs van de ST-Groep.

## Resultaat

Na deze leergang heeft u antwoord op de volgende twee vragen:

- Wat kan ik doen om een groep medewerkers te begeleiden in hun ontwikkeling tot een goed samenwerkend en presterend team?
- Hoe verandert mijn eigen rol en hoe kan ik mezelf als instrument voor de teamontwikkeling inzetten?

ST-Groep

Industrieweg 12 5262 GJ Vught

073 5112401

info@st-groep.nl

www.st-groep.nl

## Onderwerpen

De volgende thema's komen aan bod:

De context van de teamontwikkeling

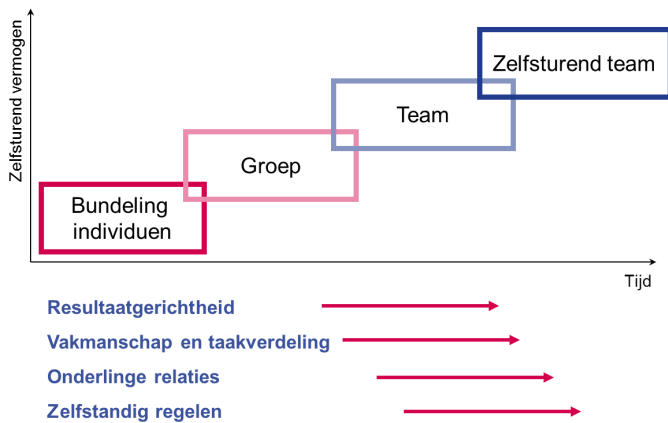
- Waarom eigenlijk deze manier van organiseren?
- Wat is de achterliggende organisatiefilosofie?
- Organisatorische voorwaarden voor teamwerk

Teamontwikkeling

- Fasen in de ontwikkeling van een team
- Vergroten van de resultaatgerichtheid en gemeenschappelijke doelen creëren
- Versterken van professionaliteit
- De rol- en taakverdeling in een team
- Vergroten van de zelfstandigheid van een team
- Organiseren van effectief werkoverleg en besluitvorming binnen teams
- Beïnvloeden van het groepsproces
- Teamontwikkelingsplan maken

Je eigen rol als (bege)leider

- Verandering in de rol van de leidinggevende
- Uitgaan van je eigen kracht



## Kosten en data

Voor de actuele data verwijzen we naar onze website.

De kosten zijn:

€ 3.250,- voor de 1e deelnemer

€ 2.750,- voor de 2e deelnemer

€ 2.250,- voor de 3e deelnemer

vanaf vier deelnemers €2.750,- per persoon.

We stimuleren dat er meer cursisten uit de zelfde organisatie tegelijkertijd deelnemen. Zij kunnen elkaar helpen om de stof te vertalen naar de eigen praktijk en zij kunnen elkaar ook verderop in het traject blijven helpen. Gezamenlijk hebben zij ook meer impact in de organisatie. Wij bieden daarom deze progressieve prijskorting.

Naast deze kosten zijn er nog arrangementskosten. Deze kosten worden door het conferentieoord rechtstreeks aan u of uw organisatie gefactureerd. Deze kosten bedragen ongeveer € 250,- per tweedaagse. Specifieke prijsinformatie kunt u bij ons opvragen.

U kunt zich inschrijven middels het inschrijfformulier.

Inschrijving, de voorwaarden en de annulering staat beschreven op het inschrijfformulier.

“ ”

## Citaten van deelnemers

Ben van der Post— Clustermanager, TriviumLindenhof:  
“De training heeft zeker gebracht wat ik er van had verwacht. Het was een goede combinatie van theorie met persoonlijke diepgang. Er was ruimte om van de gebaande paden af te wijken. Het heeft voldoende gebracht om met de teams aan de slag te kunnen. De persoonlijke verdieping heeft wel weer zaken in gang gezet. Een leuke, actieve en leerzame training.”

Rick Idema— Supervisor, Santrade:

“Er is een nieuwe wereld voor mij open gegaan. Ik zie nu dat het introduceren van een nieuwe werkwijze, een ander hulpmiddel of een rolverdeling een effect heeft op de samenwerking tussen teamleden. Ik denk nu beter na over de effecten die ik wil bereiken en wat ik van mijn team verwacht.”

Claire Wouters – Senior coördinator, Avans Hogeschool:

“De leergang heeft mij meer gebracht dan verwacht. Ik heb erg veel mooie, nieuwe inzichten gekregen in mijzelf, maar ook in mijn visie op het veranderproces. Tijdens de leergang wordt verder gekeken dan alleen het theoretisch kader.”

Arna Cobussen— onderwijsmanager, ROC de Leijgraaf:

“Ik ben me meer bewust geworden van mijn patronen en welk effect dit heeft op het team. Ik durf meer van mij als persoon te laten zien. Dat maakt de interactie met mijn team persoonlijker en zorgt voor een betere dynamiek op de werkvloer.”

Frank Wieringa – Lijnmanager, Koninklijke Verkade NV:

“Ik heb geleerd hoe een team effectiever kan werken, wat mijn rol daarin is en hoe ik juiste instrumenten als een cockpit in kan zetten. De uitwisseling van ervaring met deelnemers van andere organisaties vond ik zeer inspirerend en heeft me laten inzien dat ik situaties op een andere manier kan benaderen.

Manon van Tinteren – Manager stabiele zorg, ZZG Zorggroep:

“Niet alleen de deskundige begeleiding, maar juist ook andere deelnemers hebben mij geholpen meer te begrijpen van de manier waarop mijn teams soms reageren en hoe ik kan omgaan met een lastige situatie.”

Deelnemende organisaties van afgelopen jaren:

Abbott Laboratories—AKZO Nobel—Avans Hogeschool—  
British American Tobacco—DAF trucks—Dichterbij—  
Dominicus College—Departement Sociologie—DuPont  
Dordrecht—Eltink Projectmeubilering—Enrichment Technology—Gemeente Tilburg—Heineken BV—Koninklijke Verkade NV—Océ technologies—ROC de Leijgraaf—  
Santrade BV—Sensire—Trimenzo—TriviumLindenhof—  
Tyco Electronics—ZZG Zorggroep