

Opleidingen

voor organisatie en werk van betekenis

De kennis en ervaring van de ST-Groep worden voor een breder publiek toegankelijk gemaakt door het uitgeven van diverse boeken.

De boeken worden ook als studiemateriaal en naslagwerk bij onze opleidingen gebruikt. De boeken zijn goed toegankelijk en gemakkelijk leesbaar. De boeken zijn ook los te bestellen bij de ST-Groep.

De prijzen zijn inclusief 6% BTW en exclusief verzendkosten. Verzendkosten zijn afhankelijk van de grootte en het gewicht van het pakket.

Mocht u een of meerdere van deze boeken willen bestellen, dan kan dat via onze website. Uiteraard kunt u ons ook mailen of bellen.



Ik wil graag een gratis abonnement aanvragen
Ons Tijdschrift voor organisatie en werk van betekenis verschijnt twee keer per jaar. Het tijdschrift is gratis en u kunt zich hiervoor aanmelden op onze website www.st-groep.com

Fotografie brochure: Lies Willaert

Overzicht van onze boeken

Titel	Auteur(s)	Jaartal	ISBN	Prijs
Organisatievernieuwing: programmeren, regisseren en realiseren	Pierre van Amelsvoort Makkie Metsemakers	2002	90-806070-2-9	€ 35,-
Het vergroten van de bestuurbaarheid van productorganisaties	Pierre van Amelsvoort	1992	90-386-0161-1	€ 20,-
Zelfsturende teams, ontwerpen, invoeren en begeleiden	Pierre van Amelsvoort Guido Scholtes Hans Kommers Brend Seinen	2003	90-806070-3-7	€ 25,-
Loont het? Beoordelen en belonen van zelfsturende teams	Lianne Simonse Guido Scholtes Pierre van Amelsvoort	1995	90-8-1385-2-5	€ 20,-
De moderne sociotechnische benadering	Pierre van Amelsvoort	1999	90-8-1385-6-9	€ 20,-
Teamontwikkeling en leidinggeven	Goof van Amelsvoort Jos van Jaarsveld	2000	90-801385-7-6	€ 35,-
Het organiseren van kennisintensieve processen	Makkie Metsemakers Pierre van Amelsvoort Jos van Jaarsveld	2002	90-806070-1-0	€ 25,-
Anders organiseren en beter werken	Geert van Hootegem e.a.	2008	978-90-334-7033-2	€ 21,-
Zelfsturende teams in de dienstverlening	Jos Benders Pierre van Amelsvoort (redactie)	2000	90 5189 788 X	€ 17,-
Werkt teamwerk?	Anne Delarue Geert van Hootegem e.a.	2004	90-334-5660-5	€ 22,20
Met andere ogen	Jeroen Blok Bart Wolters	2007	978-90-2746-705-8	€ 21,95



ST-Groep B.V.
Parallelweg West 54 C
5251 JG Vlijmen

Telefoon: +31 (0) 73-5112401
Telefax: +31 (0) 73-5112355
E-mail: info@st-groep.nl



Referenties

Wij hebben opleidingen mogen verzorgen voor onder meer:

Not-for-profit

Abrona
Avans Hogescholen
Belastingdienst
De Kringwinkel
Dominicuscollege
Douane
GAK
Gemeente Doesburg
HS Zuyd
Informatie Beheer Groep
Orbis
Pameijer
Provincie Noord-Brabant
ROC Landstede
ROC Leijgraaf
Rijksgebouwendienst/VROM
Rijkswaterstaat
Sensire
Vierstroomzorging
Woonbron
Wageningen Universiteit
ZZG Zorggroep

Dienstverlening

Albert Heijn
ECT

ESS

FBTO
KPN Telecom
McDonalds Nederland
OCMW
ODS
Schuitema
Securitas
Stichting Univé Rechtshulp
Techno Service Zuid-West
TNO
TNT Post
VDAB
Würth

Industrie

3M Filtrete
Akzo Nobel
Amgen
ATAG Verwarming
BAM Utiliteitsbouw
BCC
Bosch
British American Tobacco
BioMerieux
Corus
DAF trucks

Douwe Egberts Nederland

Douwe Egberts België
Dupont De Nemours
Duracel
Duyvis
DOW Benelux
Enrichment Technology Nld.
Gasunie
Heineken Nederland
Holec HAT
IHC Holland
Koninklijke Scheldegroep
Koopmans Meel
Mead Johnson
Océ
Organon
Owens Corning Veil
Philips
Philip Morris Nederland
Stork
UB Verkade
Ugine & ALZ
Volvo
Vrumona
Wavin PFP
Xerox Manufacturing



De ST-Groep voor een organisatie en werk van betekenis

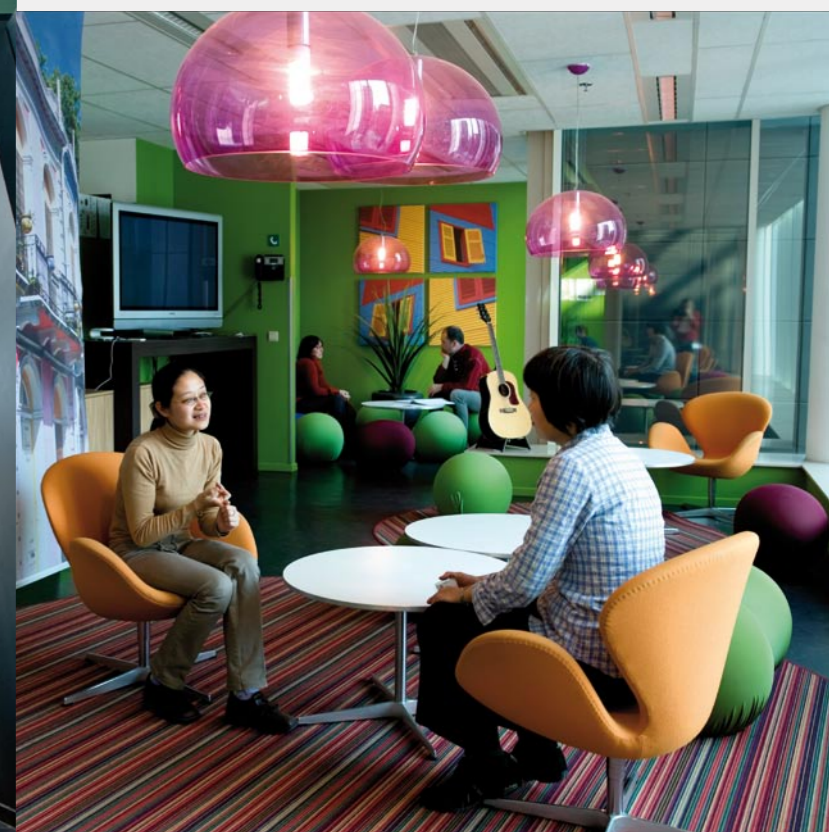
De ST-Groep: partners in organisatieverandering
De ST-Groep is een organisatieadviesbureau dat in 1990 door Pierre van Amelsvoort en Guido Scholtes is opgericht. De ST-Groep heeft in de afgelopen twintig jaar met een tiental adviseurs ruime ervaring opgedaan met organisatievernieuwing in de industrie, dienstverlening en social profit branche. Drie jaar geleden heeft de ST-Groep samen met Geert van Hootegem en de Katholieke Universiteit van Leuven ST-Groep België voor de Belgische markt opgericht.

Wij stellen ons als partner op om samen met klanten een nieuwe organisatie in te richten én te realiseren.

- Onze diensten bestaan uit:
- Advies
 - Begeleiding/coaching
 - Co- en interim-management
 - Opleiding (open en incompany)
- Bovenstaande diensten worden ingezet bij de volgende onderdelen van de organisatieverandering:
- Visievorming en strategiebepaling
 - Aanpak van het veranderproces
 - Ontwerpen van een flexibele organisatie
 - Cultuur- en gedragsbeïnvloeding
 - Implementatie van de nieuwe organisatie
 - Teamontwikkeling en teamcoaching
 - Productiviteitsverbetering en procesontwerp



Opleiding als krachtig veranderinstrument



Aandacht voor organiseren

De aandacht voor 'organiseren' neemt weer toe in Nederland. Toenemende omgevingsisen of de eigen strategische ambitie vragen om een vitale organisatie met hoge productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Veel managementtechnieken en motivatiestrategieën blijken ontoereikend en waaien als 'hype' al weer vlug over. Het inzicht groeit dat 'organiseren' meer bestendige prestatievoordelen kan bieden. Maar dit vraagt méér dan het snel kunnen overnemen en 'uitrollen' van een nieuw organisatieconcept. Organiseren vanuit een integraal gezichtspunt betekent het doelgericht interveniëren in de structuur (de arbeidsverdeling), de systemen, de kwaliteit van mensen en het gedrag en de cultuur. Organiseren is daarmee ook geen periodieke activiteit, maar een continue aangelegenheid. Mensen met een sleutelrol bij het organiseren moeten in staat zijn de eigen organisatie goed te doorgronden en effectieve interventies kunnen vaststellen én uitvoeren. De opleidingen van de ST-Groep bieden dan ook altijd een stevige theoretische basis zodat het zelforganiserend vermogen van de organisatie en mensen duurzaam wordt versterkt.

Moderne bedrijfskunde

Onze dienstverlening is gebaseerd op moderne bedrijfskunde, met name de sociotechnische

theorie, het systeemdenken en de veranderkunde. Begrippen als zelfsturing, teamwerk, resultaatgericht werken zijn sleutelbegrippen. Het creëren van een transparante organisatie met lokale regelruimte en een resultaatgerichte cultuur zien wij daarbij als cruciale voorwaarden. Uniek in deze organisatiebenadering is dat gelijktijdig zowel verbeteringen van de prestaties als het creëren van werk van betekenis met effectieve werkrelaties worden nagestreefd.

Verspreiders van praktijktheorie

Organisatieverandering kan alleen plaatsvinden door de organisatie zelf. Als partner kunnen we hierbij ondersteunen. Daarnaast delen wij graag onze praktijkervaringen. Nieuwe vragen van klanten zorgen voor nieuwe leerervaringen die weer leiden tot nieuwe praktijktheorie. De afgelopen jaren hebben wij dan ook diverse artikelen en boeken geschreven en als sprekers op vele congressen en lezingen praktische inzichten verspreid. Als docenten zijn we betrokken bij verschillende universiteiten en Masteropleidingen (o.a. de Radboud Universiteit Nijmegen, de Universiteit van Leuven, Universiteit van Amsterdam (als gastdocent), Academie voor Management, TSM Business School en SIOO. Naast advies en begeleiding is de ST-Groep ook betrokken bij diverse onderzoeksprojecten.

Organisatieverandering is mensenwerk. Opleiding kan dat proces versnellen. Wij organiseren regelmatig open opleidingen om het proces van zelforganisatie te voeden en te faciliteren. Daarnaast verzorgen wij in-company-opleidingen en kunnen we helpen met de ontwikkeling van een goed inwerkprogramma voor medewerkers die nieuw binnen komen in de organisatie.

Waarom een opleiding van de ST-Groep?

- Op basis van ruime praktijkervaring en kennis op het terrein van de sociotechnische theorie, het systeemdenken en de veranderkunde is een samenhangend opleidingsaanbod ontwikkeld. Organisaties kiezen voor opleidingen van de ST-Groep om:
- in een vroeg stadium van de organisatieverandering visievorming te ondersteunen;
 - het gewenste organisatieveranderingsproces te versnellen;
 - geïnspireerd te raken door moderne organisatieconcepten;
 - lopende veranderprocessen te ondersteunen; door de opleiding neemt de mate waarin deelnemers zelf vorm kunnen geven aan hun veranderproces toe;
 - nieuwe collega's zorgvuldig kennis te laten nemen van de organisatiefilosofie achter de veranderingen die eerder in hun organisatie hebben plaatsgevonden om de nieuwe koers in de organisatie beter te verankeren.



In onze open opleidingen proberen wij deelnemers te inspireren met onze inzichten in nieuwe organisatieconcepten en veranderprocessen. We reiken kennis en instrumenten aan die helpen om de organisatie zo in te richten dat het gewenste gedrag van de medewerkers gestimuleerd wordt. De praktijkvraagstukken

van de deelnemers nemen een belangrijke plaats in. Het uitwisselen van ervaringen speelt een belangrijke rol. De deelnemers zijn weliswaar werkzaam bij verschillende organisaties, maar ze maken vergelijkbare veranderprocessen door. Ze worstelen met dezelfde vraagstukken en kunnen elkaar daarom goed ondersteunen en tot nieuwe inzichten brengen. De docenten zijn organisatieadviseurs van de ST-Groep met veel ervaring in soortgelijke veranderprocessen.

In-company-opleidingen

Bij in-company-opleidingen worden theorie, praktijk én het eigen veranderproces direct aan elkaar gekoppeld. Dit heeft als voordeel dat de deelnemers snel dezelfde taal gaan spreken en vanuit één visie gaan denken en werken. Tijdens de in-company-opleiding worden plannen gemaakt voor de organisatie-inrichting en de aanpak van het veranderproces. De bijeenkomsten zijn tevens belangrijke ontmoetingsmomenten. Een ander voordeel is dat direct gewerkt kan worden aan daadwerkelijke gedragsverandering. Een in-company-opleiding draagt op een natuurlijke wijze bij aan het teambuildingsproces. Uiteraard is een in-company-programma altijd maatwerk.



Overzicht van de opleidingen

Leergang 'Leiden van organisatieverandering'
Voor: Directieleden, managers, HR&O adviseurs

Werkconferentie 'Werken met zelfsturende teams'
Voor: Managers, HR&O adviseurs, leidinggevend

Werkconferentie 'Een professionele organisatie en werk van betekenis'
Voor: Professionals

Leergang 'Leidinggeven aan teams in ontwikkeling'
Voor: Teamleiders en managers

Voor actuele data en prijzen verwijzen wij u naar het inschrijfformulier.

